

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОСТДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ РФ

Битерякова А.М

Московская медицинская академия им.И.М.Сеченова

Формирование рыночных отношений в аптечной службе, предоставление фармацевтическим организациям юридической и хозяйственной самостоятельности потребовали коренного пересмотра целей и содержания последипломного образования (ПДО), требований к специалистам-провизорам.

Основной проблемой, требующей незамедлительного решения, было и остается совершенствование нормативно-правовой базы постдипломного образования. С ее реализацией тесно связаны и другие - по вопросам сертификации специалистов, единства квалификационных требований к ним, единообразия образовательных программ, отвечающих запросам рыночной экономики, качественный уровень педагогических кадров, работающих в системе ПДО, и многие другие.

Базовыми нормативными документами Минздрава, предусматривающими, на наш взгляд, решение или отражение перечисленных проблем и зарегистрированные в Минюсте, должны стать (помимо имеющихся). Закон «О фармацевтической деятельности», «Государственный образовательный стандарт профессионального последипломного образования» и нормативные акты Минздрава о расширенной номенклатуре специальностей и номенклатуре должностей фармацевтических работников в их взаимосвязке и соответствии.

В Законе о фармацевтической деятельности должны быть четко прописаны, по нашему мнению, требования к современному руководителю фармацевтической организации, задачи исполнительной власти на всех уровнях (от государственного до регионального) по организации управления фармацевтической службой, включая профессиональную подготовку и усовершенствование кадрового состава; порядок допуска специалистов к практической работе по их сертификации; полная номенклатура аптечных учреждений и предприятий, согласованная с Гражданским Кодексом и утвержденная соответствующим подзаконным актом (приказом Минздрава); полный перечень осуществляемых фармацевтических услуг, подлежащих лицензированию, порядок их сертификации и т.п.

Не вызывает сомнения и тот факт, что в условиях рыночной экономики вся ответственность на социальную и экономически выживаемость трудовых коллективов возложена на руководителя хозяйствующего субъекта, независимо от формы собственности и организационно-правовой структуры. Именно поэтому в современных условиях подготовка квалифицированных кадров вообще, а руководителей в особенности, становится наипервейшей и важнейшей задачей фармацевтических вузов на этапе постдипломного образования. Информационные потребности современного руководителя требуют глубокой и интегрированной в рыночные отношения необходимости развития гибкого экономического мышления, охватывающего знания и умения проведения маркетинговых исследований субъектов фармацевтического рынка, его нормативно-правовой базы, вопросов лицензирования и сертификации товаров, работ и услуг, оценки инвестиционных проектов с учетом инфляционных процессов, конкретной экономики и влияющих макроэкономических факторов, лекарственной и налоговой политики, осуществления экономического и операционного анализа хозяйственно-финансовой деятельности, использования новых информационных технологий, приемов современного менеджмента и многих других.

Профессиональная подготовка провизоров в системе ПДО должна отвечать всем вышеперечисленным требованиям. С целью унификации квалификационных требований к специалистам фармацевтической службы и образовательных программ ПДО в ММА кафедрами по заданию УМО разрабатывается Государственный образовательный стандарт, включаю-

щий: квалификационную характеристику специалиста (КХ), Типовой учебной план и программу, Учебно-методические планы. Перечень циклов (сертификационных, аттестационных, общего и тематического усовершенствования, первичной специализации, элективов), тестовые и ситуационные задания и задачи, список обязательной и дополнительной литературы

Для оптимального решения вопроса о сертификации специалистов необходима расширенная номенклатура специальностей провизорских кадров, увязанная с номенклатурой должностей, нанимаемых провизорами в фармацевтических организациях различных форм собственности. Действующие до настоящего времени нормативные акты (приказы Минздрава СССР) о номенклатуре должностей устарели и не отвечают требованиям современности. Вместе с тем в трудовых книжках провизоров (особенно это касается коммерческих структур) названия занимаемых ими должностей не имеют юридического статуса. Кроме того и в связи с этим, назрела острая необходимость утверждения новой, расширенной номенклатуры специальностей с сертификацией по субспециальностям. Такие разработки, с учетом приоритетных задач, современного развития фармации и требований рыночной экономики, нами были предложены Минздраву и УМО, но они требуют законодательного подкрепления, что позволит обеспечить отрасль высококвалифицированными кадрами.